



EIP International Business School

Guía Docente
Trabajo Fin Máster
Cuarta Convocatoria 2021/2022

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Trabajo Fin Máster
Medida:	6.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
Elaboración de un proyecto final donde se plasmen los conocimientos adquiridos durante el estudio del programa Máster en RRHH: Dirección de Personas, Desarrollo del talento y Gestión Laboral	

Equipo docente
Miguel Infantes Núñez
Miguel Jesús Calvo Rodríguez
Pedro Navarro Rull
Sandra Navarrete Diaz
María López López

Resultados de aprendizaje
Competencia básica
Competencias generales
Documentar las tareas realizadas en la implantación de los procesos y estrategias en el área de administración de personal, reclutamiento del talento TIC e Intraemprendimiento y la dirección de los recursos humanos. (Competencias Instrumentales)
Conocimientos
Desarrollar cuatro proyectos de implantación: - Proyecto de Implantación Gestión Laboral - Proyecto de implantación Reclutador/a de Intraemprendimiento (ENTRECOMP) - Proyecto de implantación Reclutador/a de Talento Tic (DIGCOMP) - Proyecto de Implantación de Dirección en RRHH
Defender en los cuatro proyectos de implantación las competencias adquiridas en cada uno de los bloques cursados en el máster. Bloque de Gestión Laboral, Reclutamiento TIC e Intraemprendimiento y Dirección en Recursos Humanos.
Destrezas
Sistematizar e implementar un la gestión de personal en la organización, el reclutamiento de los distintos perfiles TIC y el intraemprendimiento, y las estrategias que se implantan desde la dirección de Recursos Humanos. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas		
Elaboración de proyectos e informes técnicos		



EIP International Business School

Actividades de evaluación
Trabajo fin de Máster