

Guía Docente
Planificación de los Recursos Humanos
Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Planificación de los Recursos Humanos
Medida:	4.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
La Planificación de los Recursos Humanos y Dotación de Personal	
Análisis de Necesidades	
Inventarios de Personal e Identificación de Potencial	
Descripción de Puestos de Trabajo	
Práctica Planificación de los recursos humanos	
Equipo docente	
Pedro Navarro Rull	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Resolver los problemas que se presentan en las distintas fases del proceso de planificación de plantillas para una aplicación efectiva en la Gestión de Recursos Humanos. (Competencias Instrumentales)	
Aplicar los conocimientos de las herramientas de análisis y descripción de puestos para utilizarlas en las políticas del área de los Recursos Humanos (selección, formación, compensación, movilidad funcional, etc.). (Competencias Sistémicas)	
Gestionar la información para el diseño de políticas de Retención del Talento: Formación, Retribución Salarial, Motivación y Satisfacción del/la empleado/a. (Competencias Instrumentales)	
Conocimientos	
Resumir la planificación de los recursos humanos y la dotación de personal. Desarrollar los inventarios de personal e identificar el potencial. Describir la relación y valoración de los puestos de trabajo.	
Determinar el concepto de Dirección Estratégica y su vinculación con la gestión de recursos humanos y la planificación de plantillas. Detectar la importancia de los elementos que componen la Dirección Estratégica y las fases a seguir a la hora de elaborar un Plan Estratégico.	
Clasificar, localizar e identificar el capital humano que forma parte de la organización empresarial, con la intención de poner al servicio de la Compañía todas las potencialidades de los/as mismos/as.	
Destrezas	



EIP International Business School

Sintetizar los procesos para poder detectar las necesidades de personal en la compañía. Determinar cuántos trabajadores/as necesitará la empresa en el futuro y efectuar una previsión realista, ajustada y amoldada a los/as potenciales. (Plano Subjetivo)

Exponer el análisis de necesidades dentro de la planificación de los recursos humanos. Contribuir a que la empresa consiga sus objetivos estratégicos. Llevar a cabo las acciones de forma eficiente, utilizando los recursos disponibles y evaluando los resultados. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas

Clases magistrales		
Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)		
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		

Actividades de evaluación

Examen tipo test
Resolución de problemas