



EIP International Business School

## Guía Docente

### Gestión por Competencias como Estrategia Empresarial

#### Cuarta Convocatoria 2023/2024

<b>Datos generales de la asignatura</b>	
Programa:	<b>MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL</b>
Asignatura:	<b>Gestión por Competencias como Estrategia Empresarial</b>
Medida:	<b>3.0 ECTS</b>
Carácter:	<b>Obligatoria</b>
<b>Temario</b>	
La gestión por Competencias en los Entornos Empresariales	
Sistema de Gestión por Objetivos (DPO)	
Sistema de Evaluación por Desempeño (EDP)	
Clase Práctica Gestión por competencias como estrategia empresarial	
<b>Equipo docente</b>	
Pablo López de Echazarreta	
Javier Martín Manjón	
<b>Resultados de aprendizaje</b>	
<b>Competencia básica</b>	
<b>Competencias generales</b>	
Aplicar los conocimientos a la práctica en la compensación y la adquisición de competencias a través de la evaluación del desempeño y la remuneración. (Competencias Sistémicas)	
Adaptarse a nuevas situaciones para implantar un sistema de gestión de RRHH basado en competencias y conocer la herramienta de "dirección por objetivos" y las diferentes modalidades de entrevista que existen para realizar la evaluación del desempeño. (Competencias Sistémicas)	
Gestionar la información de nuevas competencias que darían pie a la formación, el entrenamiento y el desarrollo personal. (Competencias Instrumentales)	
<b>Conocimientos</b>	
Relatar, de forma detallada, el modelo de gestión por competencias como sistema integral de gestión de los Recursos Humanos.	
Clasificar la gestión empresarial más ajustada al activo humano, utilizando las características y competencias clave que tiene el personal actual y aquellas que hacen que un determinado puesto de trabajo se desarrolle más eficazmente.	
Determinar las pruebas de evaluación más objetivas que se deben emplear, relacionadas con las actividades del trabajo y con un mayor poder predictivo del éxito en el mismo.	
<b>Destrezas</b>	
Practicar con herramientas que ayuden a la gestión por competencias. (Plano Subjetivo)	



EIP International Business School

Exponer las diferentes modalidades de entrevista que existen para realizar la evaluación del desempeño. (Plano Subjetivo)

**Actividades formativas**

Clases magistrales

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

**Actividades de evaluación**

Examen tipo test

Resolución de problemas