



EIP International Business School

Guía Docente

Procesos de Capacitación y Desarrollo Profesional de los Empleados

Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Procesos de Capacitación y Desarrollo Profesional de los Empleados
Medida:	3.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
Procesos de Capacitación de los Empleados/as	
Planes de Carreras Profesionales y/o Sucesiones	
Outplacement: recolocación de trabajadores	
Clase Práctica Procesos de capacitación y desarrollo profesional de los empleados/as	
Equipo docente	
Pedro Navarro Rull	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Gestionar la información de los planes integrales de formación del personal, así como planes de carrera y/o sucesión, coherentes con la visión y la misión empresarial, con el objetivo de cumplir con los objetivos estratégicos planteados por la Empresa. (Competencias Instrumentales)	
Resolver los problemas y planificar las necesidades futuras de personal en la empresa (fidelización y/o atracción del talento) dentro del marco definido por la planificación estratégica de la empresa. (Competencias Instrumentales)	
Adaptarse a nuevas situaciones del plan de formación como herramienta fundamental en la gestión de Recursos Humanos para la mejora de la cualificación y el desarrollo del talento en la empresa. (Competencias Sistémicas)	
Conocimientos	
Relatar los procesos de Capacitación de los/as empleados/as e identificar el Potencial y Planes de Carrera Profesional dentro de la Organización.	
Determinar la formación, así como los planes de carrera, en cualquier tipo de empresa, como el medio utilizado para favorecer todo tipo de cambios adaptando la empresa a las características del entorno en el que se mueve.	
Distinguir aquellos procedimientos vinculados a la estrategia de la empresa que pretende propiciar mejoras y cambios, de modo que, desde Recursos Humanos, se establezcan los mecanismos y las herramientas que ayuden a identificar esas necesidades.	
Destrezas	
Resolver las dudas y consultas de los/as empleados/as respecto a su plan de carrera, como política de gestión de Recursos Humanos, para una eficaz integración en la empresa. (Plano Subjetivo)	



EIP International Business School

Exponer los procesos de Capacitación de los empleados/as a la Dirección para que sean aprobados y formen parte de la estrategia del negocio en la compañía. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas

Clases magistrales

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

Actividades de evaluación

Examen tipo test

Resolución de problemas