



EIP International Business School

Guía Docente

Política Salarial

Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Política Salarial
Medida:	2.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
Políticas Salariales	
Sistemas Flexibles de Compensación, Salario Emocional,...	
Práctica Política salarial	
Equipo docente	
Sandra Navarrete Diaz	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Resolver los problemas que puedan surgir al reducir la necesidad de habilidades específicas para que los empleados avancen en el salario y la responsabilidad. (Competencias Instrumentales)	
Gestionar la información para un mejor desarrollo profesional sobre promoción laboral. Crear las estructuras salariales para definir oportunidades futuras de crecimiento profesional y de compensación para los/as empleados/as. (Competencias Instrumentales)	
Ser capaz de adaptarse a nuevas situaciones dentro de los sistemas de retribución más básicos y tradicionales. Adaptar las compensaciones económicas como incentivo para aumentar la productividad y el rendimiento de los/as trabajadores/as. (Competencias Sistémicas)	
Conocimientos	
Determinar los conceptos que componen la política retributiva y las claves para elaborar una política salarial clara y transparente en la organización.	
Resumir las políticas salariales y los sistemas flexibles de compensación.	
Distinguir la gestión de las compensaciones como función estratégica de recursos humanos que tiene un efecto significativo en muchas otras funciones de del área de recursos humanos.	
Destrezas	
Valorar el sistema de compensación flexible como el tipo de retribución aplicable si con ello se mejora la rentabilidad de la empresa y el valor que se aporta al/la trabajador/a. (Plano Subjetivo)	
Exponer las claves de la deducción para implementar compensaciones flexibles. (Plano Subjetivo)	



EIP International Business School

Actividades formativas		
Clases magistrales		
Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)		
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		

Actividades de evaluación		
Examen tipo test		
Resolución de problemas		