



EIP International Business School

**Guía Docente**  
**Organizaciones Saludables**  
**Cuarta Convocatoria 2023/2024**

<b>Datos generales de la asignatura</b>	
Programa:	<b>MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL</b>
Asignatura:	<b>Organizaciones Saludables</b>
Medida:	<b>2.0 ECTS</b>
Carácter:	<b>Obligatoria</b>
<b>Temario</b>	
El concepto Empresas Saludables	
Clima Laboral: Motivación y Compromiso de los Trabajadores/as	
Práctica Organizaciones saludables	

<b>Equipo docente</b>
Sandra Navarrete Diaz

<b>Resultados de aprendizaje</b>
<b>Competencia básica</b>
<b>Competencias generales</b>
Resolver problemas concienciando a las empresas, sobre la necesidad de dar un salto cualitativo en el nivel de prevención, y así lograr la excelencia. (Competencias Instrumentales)
Aplicar los conocimientos a la práctica desde la "responsabilidad social corporativa", que se relaciona con la contribución que hacen las empresas a su comunidad y a la sociedad en general. (Competencias Sistémicas)
Adaptarse a nuevas situaciones como puede ser la ansiedad y la depresión como primera causa de baja laboral en España en los próximos años. Motivo de baja al que cada vez se enfrentan más empresas y deben aprender a gestionar. (Competencias Sistémicas)
<b>Conocimientos</b>
Relatar el clima laboral, la motivación, la implicación y el compromiso de los/as trabajadores/as de una compañía.
Determinar los procesos necesarios para considerar una empresa saludable. Conocer cómo trabajar la motivación de los/as trabajadores/as desde el estudio del clima y otras herramientas.
Distinguir acciones a implementar para ser una empresa saludable y poder realizar una evaluación del bienestar corporativo. Descubrir los beneficios de la implantación de acciones saludables y conocer cómo acreditarse para ser empresa saludable.
<b>Destrezas</b>
Resolver como desarrollar las actuaciones necesarias para mejorar la salud de los/as trabajadores/as, gestionando tanto los factores de riesgo causantes de la siniestralidad laboral como el impulso de hábitos saludables de los/as trabajadores/as. (Plano Subjetivo)



EIP International Business School

Exponer los beneficios de las empresas saludables para poner en marcha los procesos de seguimiento y medición de la efectividad de estos programas. Transmitir un compromiso a largo plazo de alto valor que genera confianza entre los colaboradores/as. (Plano Subjetivo)

**Actividades formativas**

Clases magistrales		
Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)		
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		

**Actividades de evaluación**

Examen tipo test
Resolución de problemas