



EIP International Business School

**Guía Docente**  
**Habilidades directivas**  
**Cuarta Convocatoria 2023/2024**

<b>Datos generales de la asignatura</b>	
Programa:	<b>MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL</b>
Asignatura:	<b>Habilidades directivas</b>
Medida:	<b>4.0 ECTS</b>
Carácter:	<b>Obligatoria</b>
<b>Temario</b>	
Autoliderazgo orientado al liderazgo transformacional	
Comunicación e Influencia.	
Gestión del cambio y diversidad.	
Gestión del talento.	
<b>Equipo docente</b>	
María José Peña Carrilero	
<b>Resultados de aprendizaje</b>	
<b>Competencia básica</b>	
<b>Competencias generales</b>	
Gestionar la información proveniente de las personas, sus interacciones y el entorno para lograr afrontar el problema u objetivo que se ha establecido con el equipo o alguna de las personas que lo integren. (Competencias Instrumentales)	
Poder resolver cualquier tipo de problema que pueda darse dentro de un equipo o con alguna persona de éste, con diferentes herramientas de gestión estratégica de problemas. (Competencias Instrumentales)	
Poner en practica de forma eficaz las diferentes herramientas analizadas para la captación, inducción y desarrollo del talento en cualquier equipo, con independencia de las características individuales de las personas que lo integren. (Competencias Sistémicas)	
<b>Conocimientos</b>	
Relatar las estrategias específicas y funcionales para desempeñar correctamente las responsabilidades de liderazgo dentro del equipo de personas que forman cualquier departamento o grupo de trabajo.	
Determinar las herramientas de motivación, gestión del cambio y/o resolución de problemas más eficaces para afrontar los problemas, objetivos y desafíos a los que debe enfrentarse el equipo en conjuntos e individualmente cada una de las personas que lo componen.	
Originar las acciones necesarias para que se produzcan los cambios comportamentales en el equipo para lograr los objetivos marcados.	
<b>Destrezas</b>	



EIP International Business School

Organizar de manera eficiente, eficaz y efectiva el talento de cualquier equipo para enfocarlo en el logro de los resultados marcados. (Plano Subjetivo)

Adaptar sus estrategias de comunicación a cada una de las personas con las que interactúe de manera eficaz para lograr los cambios de conductas necesarios para lograr el fin marcado. (Plano Psicomotor)

**Actividades formativas**

Clases magistrales

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

**Actividades de evaluación**

Examen tipo test

Resolución de problemas