



EIP International Business School

Guía Docente

Gestión de Nóminas de los/las trabajadores/as

Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Gestión de Nóminas de los/las trabajadores/as
Medida:	3.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
La nómina de los trabajadores	
Determinación de las bases de cotización: BCCC y BCCP	
Gestionar incidencias en la nómina	
Otras formas de retribución: en especie, flexible o a la carta	
Cálculo de la retención y presentación de impuestos	
Presentación de la Cotización a la Seguridad Social: Sistema de Liquidación Directa	

Equipo docente
Raquel Doblado Morato

Resultados de aprendizaje
Competencia básica
Competencias generales
Aplicar los conocimientos para generar la nómina de trabajadores a través de software profesionales de gestión laboral en el área de administración de personal. (Competencias Sistémicas)
Resolver los problemas que puedan presentarse como incidencias en la nómina del trabajador, según los hechos acontecidos en la organización. (Competencias Instrumentales)
Trabajar de forma autónoma las incidencias en la nómina del/la trabajador/a, según los hechos acontecidos, aplicando la retribución en especie y/o flexible según corresponda en la nómina del/la trabajador/a. (Competencias Sistémicas)
Conocimientos
Desglosar la normativa básica para determinar el tipo de contrato que debemos aplicar para llevar a cabo una contratación. Aprenderemos a realizar la comunicación de la contratación al SEPE y a dar de alta y gestionar los contratos en los softwares de nóminas.
Relatar las incidencias en nómina como circunstancias que se producen de manera esporádica en determinados momentos o con unos/as trabajadores/as en concreto y no con todos/as, y que afectan a la forma de retribuir a los/as trabajadores/as afectados/as.



EIP International Business School

Diferenciar el Modelo 145 de retenciones sobre rendimientos del trabajo, que sirve para comunicar a la empresa los datos personales y familiares a efectos de que ésta pueda calcular la retención de IRPF que corresponda. Aprender a traspasar estos datos al programa de nóminas.

Destrezas

Resolver la ejecución de forma actualizada del IRPF correspondiente al/la trabajador/a en la nómina, teniendo en cuenta su situación personal y en la organización. (Plano Subjetivo)

Exponer la normativa de cotización mediante el Sistema de Liquidación Directa, a través de SILTRA en el ámbito de la gestión, el abono y la cotización de los salarios de los/as trabajadores/as de la compañía. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas

Clases magistrales		
Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)		
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		

Actividades de evaluación

Examen tipo test

Resolución de problemas