



EIP International Business School

Guía Docente

Cálculo y tramitación de prestaciones de los/las empleados/as a la Seguridad Social Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Cálculo y tramitación de prestaciones de los/las empleados/as a la Seguridad Social
Medida:	3.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
La Prestación por Incapacidad Temporal por contingencias comunes y profesionales	
Comunicar la Incapacidad Temporal a través de Sistema Red	
Prestaciones derivadas del embarazo, nacimiento y cuidado de menor y lactancia	
La prestación por desempleo.	
Las prestaciones por Incapacidad Permanente	
Las prestaciones de jubilación	
Las prestaciones por muerte y supervivencia de los trabajadores	
Prestaciones del trabajador autónomo	
Equipo docente	
Miguel Jesús Calvo Rodríguez	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Gestionar con la Autoridad Laboral competente aquellos derechos de los trabajadores que hayan sido comunicados y consensuados previamente entre éste y la empresa en un contexto de las prestaciones de Seguridad Social de trabajadores. (Competencias Instrumentales)	
Trabajar de forma autónoma el cálculo, gestión y comunicación de la IT del/la trabajador/a en la Seguridad Social, según la normativa vigente. (Competencias Sistémicas)	
Resolver, de forma ágil y eficiente, el trámite al que se enfrentan los/las trabajadores/as en el momento del fin de la relación laboral del/la trabajador/a causado por la edad o fuerza mayor. (Competencias Instrumentales)	
Conocimientos	
Determinar la ejecución de las suspensiones especiales del contrato de trabajo en la Seguridad Social, así como saber realizar los trámites necesarios como responsable de Recursos Humanos de una empresa, y ser capaces de prestar asesoramiento en materia de prestaciones.	
Relatar las particularidades que tienen, en materia de prestaciones de la Seguridad Social, los/as trabajadores/as integrados/as en el régimen de trabajadores/as por cuenta propia o autónomos/as.	



EIP International Business School

Diferenciar las situaciones que dan lugar a la prestación o subsidio por desempleo, los grados de incapacidad permanente, sus períodos mínimos de cotización y cuantías, y saber actuar ante estas situaciones en la empresa.

Destrezas

Resolver, de forma adecuada, el trámite mediante el que el/la trabajador/a pueda tramitar la prestación por desempleo una vez finalizada la relación laboral con la compañía. (Plano Subjetivo)

Diferenciar los derechos y deberes de los/as trabajadores/as autónomos/as según el RETA para afrontar de forma eficiente la responsabilidad en la administración de personal. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas

Clases magistrales

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

Actividades de evaluación

Examen tipo test

Resolución de problemas