



EIP International Business School

Guía Docente

Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL
Asignatura:	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales
Medida:	1.0 ECTS
Carácter:	Obligatoria
Temario	
Evaluación de puestos y riesgos en la empresa y la formación en PRL de los trabajadores	
Los reconocimientos médicos de los trabajadores y mecanismos de control en materia de PRL	
Equipo docente	
Raquel Doblado Morato	
Resultados de aprendizaje	
Competencia básica	
Competencias generales	
Aplicar los conocimientos en la práctica de la gestión y control de los reconocimientos médicos, siendo necesario para ello tener contratado un servicio para la vigilancia de la salud. El reconocimiento médico debe realizarlo un facultativo/a o médico/a habilitado/a. (Competencias Sistémicas)	
Preocuparse por aquello que es de obligado cumplimiento para el/la empresario/a según el art. 22 de la LPRL, garantizar a los/las trabajadores/as la vigilancia de la salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. (Competencias Sistémicas)	
Resolver de forma adecuada los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los/as trabajadores/as de las empresas concurrentes y las medidas aplicadas para su prevención. (Competencias Instrumentales)	
Conocimientos	
Relatar y tramitar aquellas actividades propias de la Ergonomía y Psicología aplicada y de la Vigilancia de la Salud en la organización.	
Distinguir los puntos básicos de la gestión de la prevención de riesgos laborales de una empresa. Saber buscar, de forma eficiente, la información específica, identificando los perfiles profesionales que requieran de una especial atención en la compañía por su peligrosidad.	
Determinar las actuaciones en relación al cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de Seguridad laboral e Higiene Industrial que debe llevar a cabo la compañía. Asegurar su cumplimiento en el entorno de trabajo.	
Destrezas	
Valorar y gestionar la prevención de riesgos laborales en la empresa por la asunción del/la empresario/a de las funciones preventivas, mediante Servicio de Prevención Propio o mediante Servicio de Prevención Ajeno. (Plano Subjetivo)	



EIP International Business School

Exponer el control y trámite de aquellas actividades propias como son; la evaluación del puesto y riesgos en la empresa, la formación en PRL de los/as trabajadores/as y los mecanismos de control en materia de PRL. (Plano Subjetivo)

Actividades formativas

Clases magistrales		
Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)		
Aprendizaje basado en problemas o proyectos		

Actividades de evaluación

Examen tipo test
Resolución de problemas