



EIP International Business School

## **Guía Docente**

### **Selección de Intraemprendimiento (ENTRECOMP)**

#### **Cuarta Convocatoria 2023/2024**

<b>Datos generales de la asignatura</b>	
Programa:	<b>MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL</b>
Asignatura:	<b>Selección de Intraemprendimiento (ENTRECOMP)</b>
Medida:	<b>5.0 ECTS</b>
Carácter:	<b>Obligatoria</b>
<b>Temario</b>	
Innovar dentro de las empresas	
Marco Europeo de Competencias de Emprendimiento	
Sistema de detección del intraemprendimiento existente en la empresa	
Selección y captación de intraemprendedores: Reclutador/a de intraemprendimiento	
Planes de carrera profesional e integración de talento intraemprendedor dentro de la empresa	
Proyecto de implantación ENTRECOMP	

<b>Equipo docente</b>
Miguel Infantes Núñez

<b>Resultados de aprendizaje</b>
<b>Competencia básica</b>
<b>Competencias generales</b>
Preocuparse por el marco de competencias de EntreComp y su validez como herramienta de selección/detección de intraemprendedores/as en un entorno de elaboración de procesos de selección para incorporar a este tipo de talento. (Competencias Sistémicas)
Gestionar la información para planes de integración de los perfiles TIC dentro de la organización y sus carreras profesionales. (Competencias Instrumentales)
Aplicar los conocimientos para el diseño de los planes de actuación de cara a poder liderar la transformación digital de la empresa, de área y de personal individual a nivel estratégico. (Competencias Sistémicas)
<b>Conocimientos</b>
Determinar la capacidad de la detección de intraemprendedores/as corporativos/as dentro de la empresa en el desarrollo de herramientas de evaluación y captación de talento intraemprendedor, desarrollando planes de integración de estos perfiles dentro de la organización.
Distinguir perfiles TIC en la selección de personal. Evaluar las competencias 2.0 en procesos de selección en función del desempeño laboral de los/as candidatos/as, así como para liderar los procesos de transformación y capacitación digital de todo tipo de empresas.



EIP International Business School

Relatar la selección de personal especializado que destaque por su predisposición para emprender dentro de una empresa y seleccionar personal en el sector TIC o evaluar las competencias 2.0 en procesos de selección en función del desempeño laboral de los/as candidatos/as.

**Destrezas**

Exponer y promocionar este tipo de perfiles dentro de la organización, en un contexto de conocimientos teóricos previos sobre la selección de personal cualificado y la aplicación de las competencias en un proceso de selección interno y externo. (Plano Subjetivo)

Diferenciar entre saber ser, saber implementar/transferir y el reconocimiento del proceso mediante la investigación (saber metacognitivo). (Plano Subjetivo)

**Actividades formativas**

Clases magistrales

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

**Actividades de evaluación**

Examen tipo test

Resolución de problemas