



EIP International Business School

## Guía Docente

### Política Estratégica de Recursos Humanos

### Cuarta Convocatoria 2023/2024

Datos generales de la asignatura	
Programa:	<b>MÁSTER EN RRHH: DIRECCIÓN DE PERSONAS, DESARROLLO DEL TALENTO Y GESTIÓN LABORAL</b>
Asignatura:	<b>Política Estratégica de Recursos Humanos</b>
Medida:	<b>2.0 ECTS</b>
Carácter:	<b>Obligatoria</b>
Temario	
Planificación Estratégica, Cultura Organizacional y Política de RRHH	
Gestión Internacional de los RR.HH: Gestión del expatriado	
Política estratégica de recursos humanos	

Equipo docente
Rosa María Frías Reina

Resultados de aprendizaje
Competencia básica
Competencias generales
Gestionar la información a partir del conocimiento de las características de un expatriado frente a un directivo local. Conocer las cualidades y las aptitudes que deben cumplir aquellas personas que las organizaciones deciden desplazar. (Competencias Instrumentales)
Aplicar los conocimientos para alinear la función de los recursos humanos con las políticas estratégicas de la Compañía, generando un clima de pertenencia a la Empresa. (Competencias Sistémicas)
Trabajar de forma autónoma aquellas competencias que debe gestionar un/a director/a de Recursos Humanos y su clasificación. (Competencias Sistémicas)
Conocimientos
Clasificar los principales conceptos en los que se basa la planificación estratégica, conociendo la relación entre estrategia y cultura organizacional, los principales aspectos de la dirección de recursos humanos desde un punto de vista estratégico.
Relatar el acto de presentación y conferencia inaugural, la política de los recursos humanos, la Cultura Organizacional y realizar la introducción a la Gestión por Competencias.
Determinar las acciones y decisiones que asume una organización para lograr sus objetivos estratégicos, siendo capaces de responder de manera eficaz a las oportunidades y situaciones favorables que el medio externo presente.
Destrezas
Resolver el sistema integrado de recursos humanos, mediante el conocimiento de las diferentes teorías de la organización del trabajo. (Plano Subjetivo)



EIP International Business School

Exponer que es la cultura empresarial y ante qué tipo de cultura nos podemos encontrar en las organizaciones. (Plano Subjetivo)

**Actividades formativas**

Clases magistrales

Lecturas (especialmente con comentarios, preguntas o discusión)

Aprendizaje basado en problemas o proyectos

**Actividades de evaluación**

Examen tipo test

Resolución de problemas