



Escuela de Negocios Grupo Aristeo

Guía Docente
Plan de Recursos Humanos
Primera Convocatoria 2021/2022

Datos generales de la asignatura

Programa: **Máster en Emprendimiento e Innovación Empresarial**
Asignatura: **Plan de Recursos Humanos**
Medida: **3.0 ECTS**
Carácter: **Obligatoria**

Temario

Tema 1: Organigrama

Este tema se hablará de los trabajadores que conformarán la empresa. Aquí se definirán los puestos de trabajo y su jerarquía. El estudiante aprenderá como distinguir competencias y como establecer tareas.

Tema 2: Selección

Estará enfocada a aprender cómo hacer un proceso de selección eficiente de los futuros trabajadores. Se revisaran todas las etapas del proceso de selección y se aprenderá sobre los distintos contratos que se pueden utilizar.

Tema 3: Equipo

En esta tercera clase, el alumno aprenderá la necesidad del trabajo en conjunto para obtener mejores resultados. Aprenderá como se debe estructurar y gestionar un equipo.

Tema 4: Motivación

El tema finalizará hablando de como motivar al equipo y cómo lograr que se sienta a gusto en su trabajo. El estudiante aprenderá a estructurar los objetivos de su empresa en armonía con los de sus trabajadores y de esta forma vera el aumento de la productividad a la par que aumenta la felicidad del equipo.

Equipo docente

Yennifer Adriana Cárdenas Marín

Resultados de aprendizaje

Competencia básica

Competencias generales

Analizar, planificar y organizar la plantilla de su equipo de trabajo. (Competencias Instrumentales)



Escuela de Negocios Grupo Aristeo

Aplicar diversas técnicas y herramientas de selección de personal. Saber reconocer el mejor estilo comunicativo para dirigirse al equipo de trabajo. Tener herramientas de automotivación. Actuar de forma creativa e imaginativa. (Competencias Interpersonales)

Conocimientos

Crear un organigrama propio, según las necesidades de su empresa. De la misma manera, aprenderá a distinguir competencias, tareas y establecer la jerarquía de los puestos de trabajo.

Determinar las etapas de un proceso de selección eficiente y los diferentes tipos de contratos existentes. Conseguirá con ello establecer diferentes criterios de selección en sus futuros trabajadores.

Desarrollar técnicas de motivación que le llevarán a un aumento de la productividad y del bienestar laboral, consiguiendo así fidelizar a sus trabajadores

Destrezas

Organizar un equipo de trabajo mediante la creación un organigrama, la definición de los roles de cada integrante del equipo, habilidades y competencias. (Plano Subjetivo)

Identificar oportunidades de mejora respecto a su capacidad comunicativa así como las habilidades para dirigir y motivar según la cultura organizativa, de manera efectiva. (Plano Psicomotor)

Actividades formativas

Clases magistrales		
Role playing		
Trabajo en grupo		

Actividades de evaluación

Examen escrito

Observación directa del desempeño

Presentación oral